



PROGRAM NAME: *SISTEMA GESTIONE QUALITA*

DOCUMENT TITLE: *Politica per la salute e la sicurezza*

DOCUMENT ISSUE: *1*

DATE: *09 dicembre 2021*

CUSTOMER: *NHOE SRL*

CONTRACT NUMBER:

N.A.

DATE: *N.A.*

Prepared: *Roberto PASTA*

signature:

date: *11/03/2021*

Checked: *Luciano CUNEO*

signature:

date: *11/03/2021*

Quality Visa: *Luciano CUNEO*

signature:

date: *11/03/2021*

Approved: *Roberto PASTA*

signature:

date: *11/03/2021*

Authorized: *Roberto PASTA*

signature:

date: *11/03/2021*

REVISIONI DEL DOCUMENTO - DOCUMENT CHANGE RECORD

Issue Emissione	Date Data	Prepared Autore	Checked Revisore	Pages/Paragraphs Affected pagine/Paragrafi Influenzati	Change Description Descrizione Modifica
1	09/12/21	R.Pasta	L. Cuneo	All - Tutte	Prima Emissione

LISTA DELLE PAGINE VALIDE - LIST OF VALID PAGES

Pages Pagine	Issue Emissione
Tutte - All	1

LISTA DI DISTRIBUZIONE - DISTRIBUTION LIST

Name Nome	Copies Copie		Company Ditta
	Paper Format Formato Carta	Electronic Format Formato Elettronico	
R. Pasta		X	NHOE Srl
L. Cuneo		X	NHOE Srl
Tutto il personale NHOE		X	NHOE Srl

Sommario

1. Documenti applicabili.....	4
2. Politica per la salute e la sicurezza.....	5

1. Documenti applicabili

Molteplici fonti indirizzano e disciplinano la salute e la sicurezza sul lavoro:

- Già la nostra Costituzione, in alcuni punti, fa riferimento a questo argomento, per esempio all'art. 35 (tutela del lavoro in generale) e all'art. 41 in cui si puntualizza che ogni iniziativa economica non può essere svolta in maniera da recare danno alla sicurezza umana e alla salute in generale del lavoratore, e che lo Stato si riserva naturalmente il diritto di controllare che ogni attività lavorativa sia svolta in conformità alle norme vigenti;
- L'art. 9 della Legge 300/1970 (meglio nota come “Statuto dei Lavoratori”), nel passaggio in cui si parla di “tutela della salute e dell’integrità fisica” fa riferimento all’applicazione di norme per la prevenzione di infortuni e malattie professionali e all’adozione degli strumenti per tutelare ogni diritto dei lavoratori sulla sicurezza.
- La Carta Sociale Europea (risalente al 1961) parlava già dell’importanza delle condizioni di sicurezza e igiene in ogni ambiente di lavoro.
- L’art. 2087 del Codice Civile obbliga il datore di lavoro ad “adottare nell’esercizio dell’impresa le misure che, secondo le particolarità del lavoro, l’esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l’integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro”.
- il Decreto Legislativo 81/08, meglio noto come “Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro”, rappresenta il testo fondamentale in questo ambito. Per quanto sia stato successivamente soggetto a modifiche da parte del D. lgs. 151/2015 e vengano recepite direttive del Parlamento Europeo in materia, continua a rappresentare una guida in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro e tutto ciò a essa legato: le misure di tutela del sistema di sicurezza aziendale, la protezione dei lavoratori da ciascun rischio associato alle mansioni svolte, le procedure da adottare in caso di emergenza (per esempio le misure antincendio come la segnaletica di sicurezza, o quelle di primo soccorso da attuarsi prima dell’arrivo degli operatori sanitari), il rispetto degli standard ambientali, e in generale tutte le norme relative alla salute e alla sicurezza.

Altre norme a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori possono essere rintracciate, per specifiche categorie, nei singoli accordi con i sindacati e le parti sociali, anche in base al tipo di società o enti in questione.

2. Politica per la salute e la sicurezza

NHOE s.r.l. considera la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori uno dei propri impegni prioritari, parte integrante della gestione aziendale.

La Direzione Aziendale si impegna quindi, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. Intende inoltre definire, comunicare e diffondere a tutto il personale, alle persone esterne alle aziende e che hanno con essa rapporti, gli obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti, per la salvaguardia dei lavoratori e dell'ambiente, nella consapevolezza che il contributo di ognuno sia determinante per il raggiungimento degli obiettivi e il mantenimento delle Aziende ai più alti livelli di tutela della salute e sicurezza.

In tale ottica NHOE ha perciò emesso la presente Politica, mettendo in atto un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro tale da:

- rispettare le leggi ed i regolamenti applicabili ai rischi per la salute e sicurezza generati dalla propria attività;
- contrastare le condizioni di vita e di lavoro che possono costituire un ostacolo per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- promuovere attività di formazione, informazione, coinvolgimento e sensibilizzazione del proprio personale, dei fornitori e degli enti esterni riguardo ai rischi correlati alle proprie attività;
- promuovere la crescita professionale dei propri lavoratori;
- operare in modo tale da prevenire infortuni e malattie professionali;
- promuovere il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- introdurre il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nel controllo dei fornitori e dei prodotti/servizi acquistati;
- valutare in anticipo, prevenire e ridurre i possibili rischi conseguenti alle nuove attività ed a situazioni di emergenza.

Secondo tali principi la Direzione definisce e riesamina periodicamente gli obiettivi ed i traguardi di salute sicurezza da conseguire, armonizzati con gli obiettivi generali dell'organizzazione, ed informa tutto il personale dei risultati di tali attività.

La Direzione comunica la presente Politica a tutte le persone che lavorano per l'Azienda o per conto di essa, con l'intento di responsabilizzare le parti coinvolte. La Politica inoltre è messa a disposizione di chiunque

voglia consultarla.

Tutti i soggetti coinvolti come da D.Lgs 81/2008 si impegnano a verificare costantemente la gestione della salute e della sicurezza, in conformità alla legislazione applicabile e tenendo conto delle indicazioni fornite.